

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 376 del 20/04/2018 RAVENNA

Proposta: DLV/2018/390 del 20/04/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FAENZA PER LA COPERTURA DI 4 POSTI A TEMPO DETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE TECNICO B3 PRESSO UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare:
 - l'art. 52 "*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*",
 - l'art. 53 "*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*",
 - l'art. 54 "*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Viste le determinazioni n. 137 del 2 dicembre 2016, n. 37 del 16 gennaio 2017 e n.217 del 16/3/2017 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "Adozione delle linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 da parte dei Centri per l'Impiego e della relativa modulistica";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da **UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA**, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di **Faenza** in data 26/03/2018 prot. n. LV/2017/10998 integrazione del 3/04/2018 prot. n. LV/2017/12366 – codice richiesta n. 644/2018 - per la copertura di **n. 4 posto a tempo determinato** per il profilo professionale di **“Collaboratore tecnico (B3)”**, presumibilmente per **numero 4 mesi** anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi);

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego di Faenza, Ravenna e Lugo a decorrere dal 23/04/2017;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Faenza;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L.241/1990 e ss.mm.ii. è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm. ;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.*" nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "*Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019*" e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto "*Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020*";
- la propria determinazione n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "*Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro*";

- la deliberazione di G.R. n. 1197 del 25/07/2016 *“Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”*;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazioni di G.R. n. 2397 del 28/12/2016 e n. 2196 del 28/12/2017 *“Proroga della convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”*;

Richiamate infine le determinazioni dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

n. 2 del 02/08/2016 *“Attribuzione incarichi dirigenziali e conferma funzioni e responsabilità al personale non dirigenziale”*;

n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;

n. 284 del 10/04/2017 *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”*;

n. 1363 del 29 dicembre 2017 *“Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Conferma per l’anno 2018”*

n. 1306 del 13 dicembre 2017 *“Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti Responsabili di Servizio e ai Dirigenti Responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro”*;

Attestato che il sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, non si trova insituazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso di avviamento a selezione di cui all’allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell’allegato A;
 - la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di Faenza;
2. stabilire che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Andrea Panzavolta dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini e il titolare del trattamento dei dati personali

forniti dall'interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.

3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

CENTRO PER L'IMPIEGO DI FAENZA

Via San Silvestro, 3 - 48018 Faenza (RA)

Tel. 0546/600611 Fax 0546/600620

E-mail: c.impiego.faenza@mail.provincia.ra.it PEC: arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it**Allegato parte integrante Determinazione dirigenziale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro****CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 4/05/2018**

Pubblicazione del 23/04/2018

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
644/2018	Unione della Romagna Faentina Faenza (RA)	3 posti presso il Comune di Faenza e un posto presso il Comune di Riolo-Terme	4 di cui 1 riservato ai volontari delle F.A. ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010	Collaboratore Tecnico cat. B3 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali	In possesso della patente C	A tempo pieno e determinato per circa 4 mesi - decorrenza presunta rapporto: dal 01.06.2018 al 30.09.2018

Descrizione mansione: in maniera esemplificativa e non esaustiva il lavoratore si dovrà occupare di manutenzione generale dei beni del patrimonio comunale, strade e del verde (potatura e sfalcio erba), anche mediante l'utilizzo di attrezzature e macchine.

Note:

- la graduatoria approvata potrà essere utilizzata dall'Ente anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi (dall'approvazione) della graduatoria

L'Ente precisa che:

- Il personale avviato sarà selezionato anche in ragione delle conoscenze dei dispositivi di protezione individuale (D.P.I.) e della verifica della capacità di utilizzo di attrezzature manuali e a motore

DOVE PRESENTARSI: i lavoratori interessati dovranno presentarsi il giorno sopra indicato dalle 8.45 alle 12.45 presso il Centro per l'impiego di Faenza Via San Silvestro, 3 -Faenza

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA: Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio). Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità/osservazioni.